



Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор в Пункте 2.2.3. Раздела II и изложить его в следующей редакции:

2.2.3. В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ.

При включении в трудовой договор дополнительных условий не допускать ухудшения положения работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором.

В трудовом договоре оговаривать объем учебной нагрузки педагогического работника, который может быть изменен только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Объем учебной нагрузки (объем педагогической работы) учителям и другим педагогическим Работникам устанавливается в Учреждении в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ № 269), определяется ежегодно на начало нового учебного года.

Высвобождающуюся в связи с увольнением педагогических работников учебную нагрузку предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы.

Пункт 3.30 Раздела III изложить в следующей редакции:

3.30. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых Уставом Учреждения (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ № 236 от 17 марта 2025 года «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»).

Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в соответствии с п. 5 ст. 55, п. 5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, устанавливаются Положением о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам в БОУ г. Омска «Гимназия № 76».

Пункт 6.1.9.1. и 6.1.9.2. Раздела VI изложить в следующей редакции:

6.1.9.1. Главному бухгалтеру предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 1 день;

6.1.9.2. Ведущему бухгалтеру предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 1 день;

Стороны договорились коллективный договор Раздел III пункт 3.26 дополнить абзацами следующего содержания:

- за работу без больничного листа в течение одного триместра – 1 календарный день (в каникулярное время, но не более трех дней за год);

- за двойное классное руководство - 1 день;

Раздел IV пункт 4.10 дополнить абзацем следующего содержания:

-Индексация заработной платы работников проводится в порядке и размерах, установленных Правительством Омской области.

Дополнения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

